

Στρατηγικός Σχεδιασμός για την Ανάπτυξη του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας 2019

Απόφαση συγκλήτου 212/22-2-2019

Το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας επιδιώκει να διαφυλάξει και να εμπλουτίσει το κοινωνικό αγαθό της γνώσης, εξασφαλίζοντας το δικαίωμα πρόσβασης της νέας γενιάς σε αυτή, αλλά ταυτόχρονα και τη δυνατότητα της χώρας να επιλέξει ένα νέο πρότυπο ανάπτυξης το οποίο θα αξιοποιεί συστηματικά και αποτελεσματικά τη γνώση προς όφελος της κοινωνίας. Να στηρίζει τις δημιουργικές δυνάμεις και τη νέα γενιά, να μεταδώσει ιδέες και καλές πρακτικές, να παράγει μέσω της έρευνας νέα γνώση, να δημιουργήσει δίκτυα και θετικά παραδείγματα αξιοποίησης της γνώσης στο σύγχρονο περιβάλλον, συνθέτοντας ένα νέο ιστό που τη συνδέει με τις ανάγκες της χώρας και τις δημόσιες πολιτικές. Η μεγαλύτερη πρόκληση του ΠΘ για τα επόμενα 10 χρόνια αποτελεί ο μετασχηματισμός του σε ένα από τα μεγαλύτερα Πανεπιστήμια της χώρας με την οργανική ένταξη όλων των τμημάτων των πρώην ΤΕΙ Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας με βάση το νόμο του 4589/2019.

Οραμά μας είναι το ΠΘ:

- Να εξελιχθεί σε ένα από τα πιο παραγωγικά Πανεπιστήμια της χώρας, με έμφαση στην άρτια εκπαίδευση των φοιτητών του, την αριστεία, την έρευνα υψηλού επιπέδου, και την καθοριστική του συμβολή στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.
- Να καταστεί αναγνωρίσιμο στο διεθνή χώρο για την παραγωγή, την αξιοποίηση και τη διάδοση της γνώσης, καθώς και τις συνεργασίες του με τη διεθνή επιστημονική κοινότητα.
- Να ενταθούν οι προσπάθειες προς την κατεύθυνση της διεύρυνσης και ενίσχυσης της αυτοτέλειας με άμεσο στόχο την απεξάρτηση από την ασφυκτική γραφειοκρατία των υπουργείων Παιδείας & Οικονομικών.
- Να ολοκληρωθεί η αναδιάρθρωση της ακαδημαϊκής και διοικητικής δομής, η διεύρυνση των ερευνητικών του οριζόντων, και η ποιοτική αναβάθμιση του διδακτικού έργου, μέσα από την προσθήκη των νέων τμημάτων του πρώην ΤΕΙ Θεσσαλίας, μετατρέποντας έτσι το ΠΘ σε ένα μεγάλο μεγέθους ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα της χώρας.
- Να ενισχυθούν τα οικονομικά και να ολοκληρωθούν οι υποδομές για τη στέγαση όλων των Τμημάτων και των υπηρεσιών του.
- Να βελτιωθούν οι δείκτες ποιότητας όλων των διοικητικών μονάδων του ιδρύματος, και οι δείκτες του διδακτικού, ερευνητικού και κοινωνικού του έργου. Να ενισχυθεί το περιβάλλον κινήτρων και αριστείας για την προσέλκυση επιστημόνων υψηλής κατάρτισης και την αξιοποίηση ισχυρών ερευνητικών ομάδων. Να αναπτυχθούν στρατηγικές παρακίνησης σε φοιτητές, διδάσκοντες αλλά και διοικητικούς υπαλλήλους. Να παγιωθούν σταθερές και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για όλες τις κατηγορίες προσωπικού.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΡΓΟ

Η κατάρτιση των νέων επιστημόνων, η καλλιέργεια δεξιοτήτων και ευρυμάθειας, αλλά και η προαγωγή των ανθρώπινων-οικουμενικών αξιών και η πρόοδος της κοινωνίας γενικότερα αναδεικνύεται από το υψηλό επίπεδο διδακτικό έργο της

πανεπιστημιακής εκπαίδευσης. Για τους λόγους αυτούς απαιτείται συνεχής αναδιάρθρωση των προγραμμάτων εκπαίδευσης του προπτυχιακού και του μεταπτυχιακού κύκλου, ώστε να διατηρούνται σύγχρονα και ανταγωνιστικά των αντίστοιχων συναφών στην Ελλάδα και τοξωτερικό, και να εξελιχθούν σε πρότυπα εκπαιδευτικής αριστείας, στα γνωστικά πεδία που καλλιεργεί το Πανεπιστήμιο.

Ειδικότεροι στόχοι:

- Βελτίωση της μαθησιακής διαδικασίας, μείωση του χρόνου ολοκλήρωσης των σπουδών, βελτίωση της ποιότητας των εργασιών προπτυχιακών φοιτητών.
- Ανάπτυξη προγράμματος βελτίωσης των διδακτικών δεξιοτήτων των μελών ΔΕΠ και των άλλων κατηγοριών διδασκόντων, με εσωτερικές διεργασίες, σεμινάρια, ανταλλαγές και διεθνείς συνεργασίες.
- Εξοικείωση των μελών ΔΕΠ, που διδάσκουν σε μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, με εξ αποστάσεως και υβριδικές μεθοδολογίες διδασκαλίας και μάθησης.
- Υψηλότερες απαιτήσεις ένταξης υποψήφιων διδασκόντων και υιοθέτηση πλέγματος κινήτρων για την προσέλκυση ταλαντούχων ερευνητών, με ανοιχτές προκηρύξεις για διδακτορικούς και μεταδιδακτορικούς φοιτητές και με αυστηρότερα κριτήρια αναγόρευσης διδασκόντων.
- Θέπιση κινήτρων για την υποστήριξη διδασκαλίας από υποψήφιους διδάκτορες.
- Ανάθεση διδακτορικών με προσανατολισμό και σε προβλήματα του ευρύτερου κοινωνικού χώρου, της εργασίας, του περιβάλλοντος, της υγείας, της ανάδειξης της τοπικής Ιστορίας και των πλεονεκτημάτων του γεωγραφικού μας χώρου, ώστε να προκύψει μεγαλύτερη σύνδεση με την κοινωνία.
- Ισχυροποίηση του Κέντρου Διά Βίου Μάθησης και των 2ετών προγραμμάτων του Κέντρου Επαγγελματικής Εκπαίδευσης.
- Προσεκτικός σχεδιασμός εκ του μηδενός των προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών των νέων τμημάτων που θα δημιουργηθούν μέσα στο 2019.
- Εντατικοποίηση των προσπαθειών για διεθνοποίηση των σπουδών και εξωστρέφεια του ιδρύματος.
- Βελτίωση και διαρκής εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών της Βιβλιοθήκης.

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ

Η έρευνα είναι μία από τις βασικές λειτουργίες στο ΠΘ με την οποία βελτιώνει και προάγει τη διδασκαλία, και ανοίγει νέους ορίζοντες στην προαγωγή της επιστήμης και την ανάπτυξη της χώρας. Η έρευνα με βάση τις διεθνείς τάσεις, η ενίσχυση του υπάρχοντος και η προσέλκυση νέου ερευνητικού δυναμικού, η βελτίωση των επιδόσεων στην παραγωγή και διεθνή αναγνώριση του ερευνητικού έργου και η αύξηση της χρηματοδότησης της έρευνας αποτελούν σταθερές επιλογές του ΠΘ. Ειδικότερα το ΠΘ εστιάζεται στην:

- Προσέλκυση νέου ερευνητικού δυναμικού, προβολή και αναγνώριση του επιτελούμενου ερευνητικού έργου, επιβράβευση της χρηματοδοτούμενης έρευνας, αλλά και εσωτερική ενίσχυση ερευνητικών περιοχών που δεν έχουν δυνατότητες εξωτερικής χρηματοδότησης.

- Ενεργοποίηση του ρόλου της Κεντρικής Επιτροπής Δεοντολογίας της Έρευνας.
- Ενίσχυση των ερευνητικών πεδίων στα οποία έχει ήδη διακρίσεις κάθε Τμήμα.
- Διεθνοποίηση της δραστηριότητας του Π.Θ. μέσα από την ανάπτυξη διεπιστημονικών και δια-κρατικών συνεργασιών, ώστε το Π.Θ. να ενισχύσει τη διεθνή αναγνώρισή του και την αποδοτικότερη διεκδίκηση χρηματοδότησης από τα κοινοτικά προγράμματα (ΠΤΕΤ, Περιφέρεια Θεσσαλίας, ΕΣΠΑ, ERC, Horizon 2020, RIS3).
- Διευκόλυνση συνεργασιών και αξιοποίηση δυνατοτήτων των παραγωγικών δυνάμεων, των πλεονεκτημάτων της γεωγραφίας, του φυσικού και ιστορικού πλούτου της περιοχής.
- Συστηματική αποτύπωση και προβολή της ερευνητικής παραγωγής στο Π.Θ. (ύψος ερευνητικών χορηγιών, αριθμός ενεργών ερευνητών, διπλώματα ευρεσιτεχνίας, συνεργασίες για υπηρεσίες και μεταφορά τεχνογνωσίας κλπ).
- Ενίσχυση των ερευνητικών υποδομών και πόρων για μια μέσο-μακροπρόθεσμη περίοδο (η οποία βέβαια συνδέεται και με τη γενικότερη κατάσταση της οικονομίας της χώρας και την ασφυκτική εξάρτηση του Πανεπιστημίου από την κεντρική πολιτική διοίκηση).
- Ανάπτυξη κοινών υποδομών υποστήριξης της έρευνας.
- Ανταμοιβή της αριστείας με χορηγίες (ατομικές-ομαδικές), με επιβράβευση καινοτόμων προϊόντων έρευνας και υποστήριξη της εκκίνησης νεοσύστατων εταιρειών (start-ups & spin-offs) για προϊόντα και υπηρεσίες.
- Νομική υποστήριξη εκκίνησης νεοσύστατων εταιρειών.
- Διεύρυνση των συνεργασιών μεταξύ όλων των Τμημάτων του Πανεπιστημίου, καθώς και με στρατηγικά επιλεγμένα ελληνικά και ξένα Α.Ε.Ι.
- Οργάνωση ανοικτών σεμιναρίων «Ερευνητικών Θεμάτων» με στόχο την παρακίνηση και προσέλκυση ερευνητών από τον ενεργό πυρήνα του φοιτητικού πληθυσμού.
- Αξιοποίηση της διαθέσιμης γνώσης/τεχνογνωσίας προς όφελος του Πανεπιστημίου, της Περιφέρειας Θεσσαλίας και της Ελλάδας.
- Συντονισμένη υποστήριξη της Περιφέρειας Θεσσαλίας στην προσπάθεια για συντεταγμένη αξιοποίηση κονδυλίων του νέου ΕΣΠΑ 2014-2020.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Η αύξηση της συνολικής χρηματοδότησης, ο εξορθολογισμός διάθεσης χρηματοδότησης και συνεισφορά νέων πηγών χρηματοδότησης είναι αναγκαία συνθήκη για την επίτευξη των στόχων του ιδρύματος. Οι δραματικές περικοπές στην ήδη ισχνή (προ της κρίσης) κρατική επιχορήγηση καθιστά επιτακτική προτεραιότητα τη μέριμνα για την οικονομική επιβίωση του Π.Θ. με περιορισμό των εξόδων και εξασφάλιση συμπληρωματικών οικονομικών πόρων. Ειδικότερα το ΠΘ στοχεύει:

- Στην ανάπτυξη καμπάνιας ενημέρωσης των πολιτών και των φορέων της περιοχής για τη σημασία της οικονομικής ενίσχυσης του Π.Θ. σε συνδυασμό με τη δημοσιοποίηση κινήτρων για δωρεές και χορηγίες.
- Στο σταδιακό μηδενισμό των δαπανών ενοικίασης κτηρίων.
- Στον περιορισμό των ετήσιων δαπανών σε ΔΕΚΟ.

- Στον περιορισμό των ελλειμμάτων, μεταφορά δαπανών τακτικής συντήρησης καθαριότητας και φύλαξης στην Εταιρεία Διαχείρισης & Αξιοποίησης Περιουσίας.
- Στη μείωση του προϋπολογισμού συντήρησης των εγκαταστάσεων.
- Στην αξιοποίηση των προγραμμάτων δημοσίων επενδύσεων.
- Στην αύξηση του ποσοστού απορροφητικότητας των διαθέσιμων πηγών χρηματοδότησης.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Στόχος της διοίκησης είναι η διαμόρφωση ενός χώρου ελκυστικού και φιλικού για ζωή, εργασία και απόδοση, με σταθερό εργασιακό καθεστώς, με αξιοπρεπείς αμοιβές. Το διοικητικό, τεχνικό και λοιπό προσωπικό υποστήριξης, στο οποίο θα πρέπει να αναγνωρισθεί η σημαντική μέχρι σήμερα συνεισφορά, μπορεί με τη σειρά του να συμβάλει στην αναβάθμιση των υπηρεσιών του ΠΘ, με συνέπεια, υπευθυνότητα, διαρκή βελτίωση της αποτελεσματικότητας, και συνεργασία με τα μέλη Δ.Ε.Π. και τους φοιτητές σε κλίμα αμοιβαίας αναγνώρισης των ρόλων και των υποχρεώσεων. Η ολοκλήρωση του Οργανισμού και του Εσωτερικού Κανονισμού του ιδρύματος και η εκλογή διευθυντών με ανοιχτές διαδικασίες, αποτελούν τις πρώτες επιλογές στον ιδρύματος για το 2019. Επιπλέον προτεραιότητες αποτελούν:

- Σύνταξη νέου οργανισμού προσαρμοσμένου στη νέα δομή του ΠΘ με βάση το νόμο του 2019.
- Περιγραφή αρμοδιοτήτων κάθε οργάνου διοίκησης.
- Ουσιαστική τακτική ποσοτική και ποιοτική αξιολόγηση απόδοσης του διοικητικού έργου. Η εφαρμογή εξαμηνιαίων δελτίων προόδου κάθε υπηρεσίας.
- Η δημιουργία προγραμμάτων επιμόρφωσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων και βελτίωσης της επάρκειας του διοικητικού προσωπικού.
- Η θέσπιση κινήτρων απόδοσης.
- Περιστολή γραφειοκρατίας, εκσυγχρονισμός διαδικασιών διεκπεραίωσης.
- Σαφής προσδιορισμός των υποχρεώσεων για κάθε θέση εργασίας.
- Ανάπτυξη πλέγματος κινήτρων για την επιβράβευση της αριστείας και των βέλτιστων αποδόσεων.
- Εξασφάλιση ευκαιριών ισότητας και αποφυγή διακρίσεων με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας του ιδρύματος.
- Ενοποίηση υποδομών ΤΠΕ (δίκτυα, πληροφοριακά συστήματα κλπ.) με πρώην ΤΕΙ Θεσσαλίας.
- Αναβάθμιση ηλεκτρονικών υποδομών και υπηρεσιών, ανάπτυξη και βελτίωση συστημάτων διαχείρισης υποδομών και υπηρεσιών.
- Η προσέλκυση νέου προσωπικού από το πρόγραμμα των μετατάξεων.

ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ

Όλες οι στρατηγικές ανάπτυξης του ιδρύματος έχουν ως τελικούς αποδέκτες τους φοιτητές του. Το ΠΘ εστιάζει στη δημιουργική ένταξη των φοιτητών στην ακαδημαϊκή κοινότητα, στην υπεύθυνη συμμετοχή τους στις δράσεις του, ώστε να συνεισφέρουν δημιουργικά τόσο στα εντός του Πανεπιστημίου όσο και στον κοινωνικό χώρο, και στην εμπέδωση ενός περιβάλλοντος ενθάρρυνσης της μάθησης και της έρευνας. Επιπλέον προτεραιότητες για το ΠΘ αποτελούν:

- Οι σαφείς διαδικασίες μετάβασης των φοιτητών του ΤΕΙ στο ΑΕΙ με βάση τις ρυθμίσεις του νέου νόμου.

- Ο περιορισμός αριθμού εισακτέων σε επίπεδα που εγγυώνται βέλτιστη αναλογία φοιτητών προς διδάσκοντες και χωρητικότητα των εγκαταστάσεων.
- Η βελτίωση της φοιτητικής μέριμνας, σίτισης, χώρων άθλησης και πολιτιστικών δράσεων.
- Η ανάπτυξη υποδομών για φοιτητική στέγη και λέσχη σε όλες τις πόλεις.
- Η ενίσχυση των σταθμών Συμβουλευτικής σε όλες τις πόλεις και του Γραφείου Συνηγόρου του Φοιτητή.
- Η μέριμνα για την πρόσβαση και διευκόλυνση ΑΜΕΑ σε όλες τις πόλεις.
- Η δημιουργία ευκαιριών για ακαδημαϊκή σταδιοδρομία σε νέους που διακρίνονται (σε όλα τα επίπεδα σπουδών) με αξιοκρατικά κριτήρια και οργανωμένη υποστήριξη σε αυτούς.

Η επιτυχημένη σταδιοδρομία των αποφοίτων είναι παράμετρος ειδικού βάρους στην αναγνωρισιμότητα του ΠΘ. Αποτελούν πολύτιμο και ελάχιστα αξιοποιημένο ανθρώπινο κεφάλαιο του ΠΘ, που σήμερα βρίσκεται διεσπαρμένο σε όλη την κλίμακα της κοινωνικής δραστηριότητας –διοίκηση, παραγωγή, εκπαίδευση, έρευνα, υπηρεσίες, πολιτισμό, κ.λπ.– και πολύ πιο πέρα από τα όρια της χώρας. Έτσι προτεραιότητες για το ΠΘ αποτελούν:

- Η σύνδεση του ΠΘ με τους απανταχού αποφοίτους του με άμεση επικοινωνία, προσκλήσεις, ενεργό συμμετοχή στη «ζωή και τα δρώμενα» του Π.Θ.
- Η παροχή κινήτρων για ίδρυση Συλλόγων Αποφοίτων σε όλα τα Τμήματα ή Σχολές του Π.Θ

ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Η δημιουργία ακαδημαϊκού περιβάλλοντος με επαρκείς υποδομές, που ευνοούν την εργασία, υποστηρίζουν τη διδασκαλία και την έρευνα και ενισχύουν τη δημιουργικότητα όλου του ανθρώπινου δυναμικού του και την ανταγωνιστική δυνατότητα του Π.Θ. Η κεντρική διοίκηση και η Εταιρεία Αξιοποίησης Περιουσίας θα εξαντλήσουν κάθε δυνατότητα εξοικονόμησης πόρων από την:

- Ενίσχυση και αξιοποίηση των διαθέσιμων υποδομών.
- Έγκριση κονδυλίων ΕΣΠΑ 2014-2020 για την προώθηση του κτηριολογικού προγράμματος με προτεραιότητα στην υλοποίηση όλων των ώριμων έργων στέγασης των Τμημάτων.
- Ολοκλήρωση μιας σειράς μελετών, ολοκλήρωση έργων που βρίσκονται στη φάση της κατασκευής Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων, Κίτρινη αποθήκη, ΤΕΦΑΑ, Κτηνιατρική, Βιοχημεία, Μηχανικών Υπολογιστών, Βαμβακουργιά, η συντήρηση του κεντρικού κτηρίου Παπασπράτου, κλπ.
- Εκπόνηση μελετών για φοιτητικές εστίες σε όλες τις πόλεις του ΠΘ.

ΠΡΑΣΙΝΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

Περιβαλλοντική αναβάθμιση όλων των εγκαταστάσεων, με πρωτότυπες μελέτες διαμόρφωσης ευνοϊκού μικροκλίματος, εξοικονόμησης ενέργειας, νερού και δημιουργίας ενός ελκυστικού χώρου για εργασία.

Η θέσπιση Επιτροπής Περιβαλλοντικών Δράσεων στο Πανεπιστήμιο από ειδικούς επιστήμονες με πρόθεση εθελοντικής προσφοράς, οι οποίοι θα κινηθούν πρωτοβουλίες όχι μόνο εντός του Ιδρύματος, αλλά και στην ευρύτερη περιφέρεια και πανελλαδικά, σε συνεργασία με την τοπική αυτοδιοίκηση και ενδιαφερόμενους φορείς. Επίσης:

- Εκστρατεία ευαισθητοποίησης της ακαδημαϊκής κοινότητας σε συνδυασμό με θέσπιση κινήτρων σε όσους μειώνουν την περιβαλλοντική επιβάρυνση.
- Προγράμματα ανακύκλωσης (χαρτί, μελάνι, εξοπλισμός κ.λπ.) και «εθελοντών περιβάλλοντος».
- Αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας
- Ο επανασχεδιασμός και οι αναγκαίες τροποποιήσεις των υπάρχοντων κτηριακών υποδομών.

ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ, ΣΧΕΣΗ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Στο επίκεντρο της αναπτυξιακής στρατηγικής του ΠΘ παραμένει η διασύνδεσή του και η ουσιαστική αλληλεπίδραση με τον κοινωνικό χώρο στη Θεσσαλία, στην Κεντρική Ελλάδα, στη χώρα και στον υπόλοιπο κόσμο, χτίζοντας «γέφυρες» μέσα από τις εκπαιδευτικές λειτουργίες, τη διάχυση της γνώσης, τις ερευνητικές κατευθύνσεις του και τη συμβολή του στην ανάπτυξη της περιοχής και στον πολιτισμό.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Η συστηματική παρακολούθηση του συνολικού έργου του ιδρύματος μέσω της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας και της εμπειρίας που έχει αποκτηθεί όλα αυτά τα χρόνια, θα βοηθήσει στην επίτευξη των στόχων του ιδρύματος. Ειδικότεροι στόχοι προς την κατεύθυνση αυτοί αποτελούν:

- Η συστηματική καταγραφή του επιτελούμενου διδακτικού και ερευνητικού έργου σε ετήσια βάση.
- Ο επανασχεδιασμός και η απλοποίηση του πληροφοριακού συστήματος της ΜΟΔΠ.
- Η εφαρμογή των συστημάτων λογοκλοπής.
- Η εφαρμογή του ερευνητικού αποθετηρίου.
- Η εφαρμογή του κώδικα δεοντολογίας.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Καταλυτική προϋπόθεση αποτελεί η κοινωνική και η προσωπική ευημερία του προσωπικού και των φοιτητών, μέσα σε ένα περιβάλλον που προάγει και αναδεικνύει όλες τις δυνατότητες του ανθρώπινου δυναμικού. Καθοριστική συμβολή για τον στόχο αυτόν έχει η εν γένει διακυβέρνηση του Πανεπιστημίου με σύνεση και βέλτιστες πρακτικές. Με σεβασμό στις καθιερωμένες στα Πανεπιστήμια δημοκρατικές αρχές, στο διάλογο, στην αντιπροσωπευτικότητα και την κοινωνική λογοδοσία.

Το Πανεπιστήμιο είναι ο χώρος όπου για να αντιμετωπίσει όλες τις επίκαιρες προκλήσεις και να υλοποιήσει το όραμα και τους στόχους του, οφείλει να αναδείξει σε κεντρικό ζήτημα την επικοινωνία και τις σχέσεις των φοιτητών, των μελών Δ.Ε.Π. και όλου του προσωπικού μεταξύ τους. Να διαμορφωθεί ένα περιβάλλον που ενθαρρύνει την ελεύθερη σκέψη και έκφραση, το διάλογο και τη γόνιμη αντιπαράθεση. Υιοθετώντας μια αντίληψη κατανόησης, ανοχής και σεβασμού για τη «διαφορετικότητα» σε κάθε συνιστώσα της ακαδημαϊκής κοινότητας θα προκύψει μια κοινωνικά πιο συνεκτική και δημιουργική στάση ζωής, δράσης και πολιτισμού στο Πανεπιστήμιο. Μόνον όταν ολόκληρη η ακαδημαϊκή κοινότητα κατανοήσει τη σημασία και την αξία αυτού του μετασχηματισμού και αποδεχτεί τη συλλογική και την ατομική ευθύνη για την προώθησή της, όταν διαπνέεται από μια ευρεία συναίνεση και κοινή δέσμευση για την ενεργητική συμβολή και ουσιαστική συμμετοχή όλων των συνιστωσών της

στον καθορισμό των στόχων, τότε μόνον η επίτευξή τους είναι εφικτή. Με βάση τα παραπάνω, η διοίκηση του ΠΘ διατηρεί ανοιχτό διάλογο για την ενημέρωση, τη γόνιμη αντιπαράθεση απόψεων όλων των πλευρών της ακαδημαϊκής ζωής, με απώτερο σκοπό, ένα δυναμικό πανεπιστημιακό ίδρυμα της χώρας για τις επόμενες δεκαετίες.

| ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ | ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ | ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης) | ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη) | ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα) | ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια) | ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε) | |
|---|---|---|---------------------------|--|--|-----------------------|------------|
| 1. Βελτίωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας | 1. Βελτίωση της μαθησιακής διαδικασίας, μείωση του χρόνου ολοκλήρωσης των σπουδών, βελτίωση της ποιότητας των εργασιών προπτυχιακών φοιτητών. Βελτίωση των διδακτικών δεξιοτήτων των μελών ΔΕΠ. | Δ.1.004 Μέσο ετήσιο πλήθος προπτυχιακών φοιτητών ανά ΠΠΣ Δ.1.006- Μέσο ετήσιο ποσοστό αποφοίτων ΠΠΣ στο σύνολο ενεργών φοιτητών ΠΠΣ Δ. 1.446- Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου Δ. 1016 Αναλογία διδασκομένων /διδασκόντων M.5.003 Αναθεώρηση προγραμμάτων Μεταπτυχιακών σπουδών Δ1.321 μέσο ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας | | 1.1 Βελτιστοποίηση των προγραμμάτων σπουδών | ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ | 31-12-2019 | |
| | | | | 1.2 Σεμινάρια διδασκόντων | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | 31-12-2019 | |
| | | | | 1.3 Αναθεώρηση κανονισμών μεταπτυχιακών και διδακτορικών σπουδών | ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ | 31-12-2019 | |
| | 2.Υψηλότερες απαιτήσεις ένταξης υποψηφίων διδασκόντων Ανοιχτές προκηρύξεις για διδακτορικούς και μεταδιδακτορικούς φοιτητές. Αυστηρότερα κριτήρια αναγόρευσης διδασκόντων. | Δ.1.011 μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών διδακτορικών διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ Δ.1.010 Μέσο ετήσιο πλήθος διδακτορικών διατριβών που απονεμήθηκαν ανά πρόγραμμα διδακτορικών Σπουδών | | | 1.4 Σύστημα προκήρυξης θέσεων ΥΔ | ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ | 31-12-2019 |
| | | | | | 1.5 Χορήγηση υποτροφιών για διδακτορικές σπουδές | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | |
| | | | | | | | |
| | 3. Ισχυροποίηση της Σχολής Διά Βίου Μάθησης και των 2ετών προγραμμάτων Κατάρτισης Επιμόρφωσης | | | | 1.6 κανονισμός ΣΔΒΜ | ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΕΥΝΩΝ | 31-12-2019 |
| | | | | | 1.7 κανονισμός 2ετών προγραμμάτων σπουδών | Δ. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΩΝ | |
| | | | | | | | |
| | 4. Σχεδιασμό των προπτυχιακών με και μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών των νέων τμημάτων που θα δημιουργηθούν μέσα στο 2019. | | | | 1.8 Συγκρότηση 5μελών επιτροπών | ΔΙΟΙΚΗΣΗ | |
| | | | | | 1.9 Έγκριση προγραμμάτων από τη σύγκλητο | Δ. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΩΝ | |
| | | | | | | | |
| | 5. Βελτίωση και διαρκής εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών της Βιβλιοθήκης. | Δ.1.047 Ποσοστό δαπανών ανάπτυξης δικτύου Βιβλιοθηκών Δ1.051 Ποσοστό | | | 1.10 ολοκλήρωση ερευνητικού αποθετηρίου | ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ | |
| | | | | | 1.11 Current Research Information System | ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ | |

| | | | | | | |
|---|---|---|--|--|---------------------------|------------|
| | | δαπανών βιβλίων Δ1.087 μέσο πλήθος ετεροαναφορών. | | | | |
| 2. Ενίσχυση ερευνητικού δυναμικού και ερευνητικής χρηματοδότησης | Προσελκύση νέου ερευνητικού δυναμικού, προβολή και αναγνώριση του επιτελούμενου ερευνητικού έργου, επιβράβευσης της χρηματοδοτούμενης έρευνας, αλλά και εσωτερική ενίσχυση ερευνητικών περιοχών που δεν έχουν δυνατότητες εξωτερικής χρηματοδότησης. | Δ.1. 084 Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές Δ.1. 608 μέσο πλήθος επιστημονικών δημοσιεύσεων ανά υποψήφιο διδάκτορα Δ1.345 Μέσο πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ Δ1.069 Δαπάνες έρευνας ανά μέλος ΔΕΠ M1. 120 Ενεργά ερευνητικά έργα μελών ΔΕΠ | | 2.1 Υπηρεσία αναζήτησης προκηρύξεων χρηματοδότησης | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 |
| | | | | 2.2 Υποβολή ερευνητικών προτάσεων | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 |
| | | | | 2.3 Δημιουργία υπηρεσίας υποστήριξης | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 |
| | | | | 2.4 Ίδρυση Κεντρικής Επιτροπής Δεοντολογίας της Έρευνας. | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 |
| | | | | 2.5 Προβολή της ερευνητικής παραγωγής | ΕΛΚΕ | |
| | Ενίσχυση των ερευνητικών πεδίων στα οποία έχει ήδη διακρίσεις κάθε Τμήμα. Διεθνοποίηση της δραστηριότητας του Π.Θ. μέσα από την ανάπτυξη διεπιστημονικών και δια-κρατικών συνεργασιών. Διεκδίκηση χρηματοδότησης από τα κοινοτικά προγράμματα (ΠΕΠ, Περιφέρεια Θεσσαλίας, ΕΣΠΑ, ERC, Horizon 2020, RIS3). | Δ.1053 Ποσοστό δαπανών για την έρευνα M.1.31 Πλήθος θεομοθετημένων εργαστηρίων M.1.32 Πλήθος πιστοποιημένων Κέντρων Αριστείας | | 2.6 Χορήγηση υποτροφιών για διδακτορικές σπουδές. | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 |
| | | | | 2.7 Ενίσχυση των ερευνητικών υποδομών | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 |
| | | | | 2.8 Ανταμοιβή της αριστείας με χορηγίες με επιβράβευση καινοτόμων προϊόντων έρευνας και υποστήριξη νεοσύστατων εταιρειών (start-ups & spin-offs) για προϊόντα και υπηρεσίες. | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 |
| | | | | 2.9 Νομική υποστήριξη εκκίνησης νεοσύστατων εταιρειών. | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 |
| | | | | | | |
| 3. Οικονομική διαχείριση | Αύξηση της συνολικής χρηματοδότησης, εξ ορθολογισμός διάθεσης χρηματοδότησης και συνεισφορά νέων πηγών χρηματοδότησης | Δ.1.110- Ποσοστό εξωτερικής χρηματοδότησης Δ.1048- ποσοστό δαπανών φύλαξης και ασφάλειας Δ.1052- Ποσοστό παγίων δαπανών λειτουργίας Δ.1045 Ποσοστό χρηματοδότησης από τη Εταιρεία Διαχείρισης Περιουσίας Δ.1063 ποσοστό δαπανών συντήρησης υποδομών | | 3.1 Ενημέρωσης των φορέων για τη σημασία της οικονομικής ενίσχυσης του Π.Θ. | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | 31-12-2019 |
| | | | | 3.2 Δημοσιοποίηση κινήτρων για δωρεές και χορηγίες. | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | 31-12-2019 |
| | | | | 3.3 Περιορισμός των ετήσιων δαπανών σε ΔΕΚΟ. | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | 31-12-2019 |
| | | | | 3.4 Μεταφορά δαπανών τακτικής συντήρησης καθαριότητας και φύλαξης στην Εταιρεία Διαχείρισης & Αξιοποίησης Περιουσίας. | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | 31-12-2019 |
| | | | | 3.5 Μείωση του προϋπολογισμού συντήρησης των εγκαταστάσεων. | ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | 31-12-2019 |
| | | | | 3.6 Αξιοποίηση των προγραμμάτων δημοσίων ενεδύσεων. | ΑΝΤΙΠΡΥΤΑΝΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ | 31-12-2019 |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|---|--------------------------|------------|
| | | | | 37 Αύξηση του ποσοστού απορροφητικότητας των διαθέσιμων πηγών χρηματοδότησης | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | 31-12-2019 |
| 4. Διοικητικές υπηρεσίες | Διαμόρφωση ενός χώρου ελευστικού και φιλικού για ζωή, εργασία και απόδοση, με σταθερό εργασιακό καθεστώς, με αξιοπρεπείς αμοιβές και κίνητρα ως μόνιμο μέλημα της Διοίκησης του Π.Θ | Ποσοστά εργαζομένων /υπηρεσία Δ1. 311 Μέσο ετήσιο ποσοστό προσλήψεων Διοικητικού Προσωπικού | 4.1 Περιγραφή αρμοδιοτήτων κάθε οργάνου διοίκησης. | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 | |
| | | | 4.2 Ουσιαστική τακτική ποσοτική και ποιοτική αξιολόγηση απόδοσης του διοικητικού έργου. Η εφαρμογή εξαμηνιαίων δελτίων προόδου κάθε υπηρεσίας. | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 | |
| | | | 4.3 Συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα επιμόρφωσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων και βελτίωσης της επάρκειας του διοικητικού προσωπικού. | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | 31-12-2019 | |
| | | Δ1. 014 Ποσοστό γυναικών διοικητικού προσωπικού στο σύνολο του διοικητικού προσωπικού του Ιδρύματος | | 4.4 Περιστολή γραφειοκρατίας, εκσυγχρονισμός διαδικασιών διεκπεραίωσης | ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ | 31-12-2019 |
| | | | | 4.5 Σαφής προσδιορισμός των υποχρεώσεων για κάθε θέση εργασίας. | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | 31-12-2019 |
| | | | | 4.6 Εφαρμογή του κώδικα για εξασφάλιση ισότητας ευκαιριών και αποφυγή διακρίσεων. | ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ | 31-12-2019 |
| | | | | 4.7 Η αναβάθμιση ηλεκτρονικών υποδομών και υπηρεσιών, ανάπτυξη και βελτίωση συστημάτων διαχείρισης υποδομών και υπηρεσιών.. | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ | 31-12-2019 |
| | | | | 4.8 Η προσέλκυση νέου προσωπικού από το πρόγραμμα των μετατάξεων | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | 31-12-2019 |
| | | | | 4.9 Σύνταξη νέου οργανισμού | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | |
| | | | | 4.10 Συνεδριάσεις σχετικών επιτροπών | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | |
| Επείγουσα ενσωμάτωση υπηρεσιών του πρώην ΤΕΙ Θεσσαλίας. | | 4.11 Ενοποίηση υποδομών ΤΠΕ (δίκτυα, πληροφοριακά συστήματα κλπ.) με πρώην ΤΕΙ Θεσσαλίας. | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ | | | |
| | | | | | | |
| 5. Φοιτητές και πτυχιούχοι | Δημιουργική ένταξη των φοιτητών στην Ακαδημαϊκή κοινότητα, στην υπεύθυνη συμμετοχή τους στις δράσεις του, ώστε να συνεισφέρουν δημιουργικά τόσο στα εντός του Πανεπιστημίου όσο και στον κοινωνικό χώρο, και στην εμπέδωση ενός περιβάλλοντος | Δ.1067 πάγιες λειτουργικές δαπάνες ανά φοιτητή Δ1. 101 ποσοστό στεγασόμενων φοιτητών Δ1.100 Ποσοστό σιτιζόμενων φοιτητών Μ1.141 Υπηρεσία ψυχολογικής υποστήριξης | 5.1 Βελτίωση της φοιτητικής μέριμνας, σίτισης, χώρων άθλησης και πολιτιστικών δράσεων. | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 | |
| | | | 5.2 Η φοιτητική στέγη και φοιτητικές λέσχες σε όλες τις πόλεις. | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | 31-12-2019 | |
| | | | 5.3 Η ενίσχυση των σταθμών Συμβουλευτικής σε όλες τις πόλεις και του Ιραφείου Συνηγόρου του Φοιτητή ΥΔ | ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ | 31-12-2019 | |
| | | | 5.4 Ενίσχυση Υπηρεσίας | ΜΟΝΑΔΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗ | 31-12-2019 | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|---|---|--|
| | ενθάρρυνσης της μάθησης και της έρευνας. | M1.142 Συμβουλευτική ή υπηρεσία φοιτητών για θέματα σπουδών | | πρόσβαση. Η μέριμνα για την πρόσβαση και διευκόλυνση ΑΜΕΑ σε όλες τις πόλεις. | | |
| | Ένταξη αποφοίτων | M1.156 Παρακολούθηση πορείας αποφοίτων M1.158 Μητρώο αποφοίτων M1.162 Χρήση πληροφοριακού Συστήματος παρακολούθησης αποφοίτων | | 5.5 Οργανική ένταξη των φοιτητών των καταργούμενων τμημάτων στα νέα με βάση το σχέδιο της σύνδεσης 5.6 Η σύνδεση του Π.Θ. με τους απανταχού αποφοίτους του με άμεση επικοινωνία, προσκλήσεις, ενεργό συμμετοχή στη «ζωή και τα δρώμενα» του Π.Θ. 5.7 Παροχή κινήτρων για ίδρυση Σολλόγων Αποφοίτων σε όλα τα Τμήματα/Σχολές του Π. | ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | 31-12-2019 31-12-2019 31-12-2019 |
| 6. Υποδομές και πράσινο πανεπιστήμιο | Δημιουργία ακαδημαϊκού περιβάλλοντος με επαρκείς υποδομές που εννοούν την εργασία, υποστηρίζουν τη διδασκαλία και την έρευνα κατευναχθούν τη δημιουργικότητα όλου του ανθρώπινου δυναμικού του και την ανταγωνιστική δυνατότητα του Π.Θ | M1.091 Δαπάνες υποδομών που αφορούν σε εγκαταστάσεις και εξοπλισμό M1.092 Αίθουσες διδασκαλίας M1.095 Αίθουσες εργαστηρίων M1.098 Έκταση λοιπών εγκαταστάσεων για διάφορες δραστηριότητες | | 6.1 Ενίσχυση και αξιοποίηση των διαθέσιμων υποδομών. 6.2 Έγκριση κονδυλίων ΕΣΠΑ 2014-2020 για την προώθηση του κτηριολογικού προγράμματος με προτεραιότητα στην υλοποίηση όλων των ώριμων έργων στέγασης των Τμημάτων. 6.3 Ολοκλήρωση σειράς μελετών και έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη Πολιτικών Μηχανικών, Μηχανολόγων, Κιτρινη αποθήκη, ΤΕΦΑΑ, Κτηνιατρική, Βιοχημεία, Μηχανικών Υπολογιστών, Βαμβακοργία, κλπ. Εκπόνηση μελετών για φοιτητικές εστίες σε όλες τις πόλεις του Π.Θ | ΕΛΚΕ ΕΛΚΕ ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | 31-12-2019 31-12-2019 31-12-2019 |
| | | | | 6.4 Προγράμματα ανακύκλωσης (χαρτί, μελάνι, εξοπλισμός κ.λπ.) και «εθελοντών περιβάλλοντος». Αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας 6.5 Επανασχεδιασμός και οι αναγκαίες τροποποιήσεις των υπάρχοντων κτηριακών υποδομών. | ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | 31-12-2019 31-12-2019 |
| 7. Αλληλεπίδραση με την κοινωνία | Ενίσχυση δημοσιότητας, εξωστρέφειας και σύνδεσης με την κοινωνία και την οικονομία | | | 7.1 Μνημόνια συνεργασίας 7.2 Δράσεις εξωστρέφειας 7.3 Μηχανισμοί προβολής του έργου 7.4 Ιστοσελίδες του ιδρύματος. 7.5 Πανεπιστημιακό βιβλιοπωλείο 7.6 Νέο τυπογραφείο | ΕΛΚΕ ΕΛΚΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ | 31-12-2019 31-12-2019 31-12-2019 31-12-2019 |
| 8. Διασφάλιση ποιότητας | Η συστηματική παρακολούθηση | | | 8.1 Η συστηματική καταγραφή του | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 |

| | | | | | | |
|--|--|----------------------------|--|--|---------------------|------------|
| | του συνολικού έργου του ιδρύματος μέσω της Μονάδας Διασφάλισης ποιότητας και της εμπειρίας που έχει αποκτηθεί όλα αυτά τα χρόνια, θα βοηθήσει στην επίτευξη των στόχων του ιδρύματος | Πληροφοριακό σύστημα ΜΟΔΙΠ | | επιτελούμενου διδακτικού και ερευνητικού έργου | | |
| | | | | 8.2 Η εφαρμογή των συστημάτων λογιστικής. | ΕΛΚΕ | 31-12-2019 |
| | | | | 8.3 Η εφαρμογή του ερευνητικού αποθετηρίου | ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ | 31-12-2019 |
| | | | | 8.4 Η εφαρμογή του κώδικα δεοντολογίας. | ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ | 31-12-2019 |